



ZAJEDNO S NAMA DO NOVOG POSLA

www.udruga-mentor.hr



Projekt MENTOR



Projekt MENTOR – HR.1.1.09-0009 je financiran iz Europskog socijalnog fonda u sklopu IPA programa za Republiku Hrvatsku, komponenta IV. Razvoj ljudskih potencijala, grant shema «Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II»

Nositelj projekta: Općina Donja Voća

Ugovorno tijelo: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije

Naziv korisnika: Općina Donja Voća, Općina Vidovec, Općina Petrijanec

Partneri u projektu: Općina Vidovec, Općina Petrijanec, Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Varaždin, Udruga za zaštitu i unapređenje čovjekova okoliša Franjo Košćec Varaždin

Ukupna vrijednost projekta: 67.138,21 EUR

EU sufinanciranje projekta: 59.638,87 EUR

Razdoblje provedbe projekta: 8.1.2015. – 7.7.2016.

Projektni tim: voditeljica projekta i tri trenerice za edukaciju nezaposlenih osoba.

Aktivnosti projekta:

1. Osnivanje Udruge Mentor
2. Postavljanje platforme za invalide
3. Nabava opreme za izvođenje edukacije
4. Zapošljavanje i obuka trenera za edukaciju nezaposlenih osoba
5. Edukacija nezaposlenih osoba
6. Prezentacija projekta široj javnosti

Očekivani rezultati

1. Stjecanje vještina za lakše pronalaženje posla
2. Samozapošljavanje
3. Proširenje područja djelatnosti volontera
4. Održivost Udruge MENTOR
5. Smanjenje nezaposlenosti
6. Pобољшanje socijalnog statusa o lokalnim sredinama
7. Jačanje lokalnog gospodarstva
8. Povećanje prihoda od poreza

Nositelj projekta - Općina Donja Voća



Općina Donja Voća jedna je od dvadeset dvije općine i šest gradova u sastavu Varaždinske županije. Smještena je u njezinom sjeverozapadnom dijelu. Sa zapadne strane graniči s Republikom Slovenijom i to Općinom Zavrč te Općinom Cirkulane (čime ulazi u sastav pograničnih općina), sa sjeverne strane s općinama Cestica i Vinica, s istočne strane s općinom Maruševac, a s jugozapadne strane s općinom Klenovnik i gradom Lepoglava. U sastavu Općine je 8 naselja: Budinščak, Donja Voća, Fotez Breg, Gornja Voća, Jelovec Voćanski, Plitvica Voćanska, Rijeka Voćanska i Slivarsko. Voćanci su poznati kao veseli i marljivi ljudi koji njeguju etnološko bogatstvo svojega kraja i umjetnost.

Općina Petrijanec

Općina Petrijanec smještena je u blizini grada Varaždina uz granicu na rijeci Dravi sa Republikom Slovenijom, a obuhvaća naselja Petrijanec, Majerje, Nova Ves Petrijanečka, Strmcu Podravski, Družbinec, Zelendvor i dio naselja Donje Vratno. Prema popisu stanovništva iz 2011. godine broji 4.812 stanovnika. Položaj u plodnoj ravnici doline rijeke Drave daje Općini posebnost jedne od rijetkih posve nizinskih uz mogućnost intenzivnog korištenja poljoprivrednog zemljišta, ali i šuma i livada uz rijeku Dravu.



Ovaj prostor bogat je spomenicima kulture, počevši od prapovijesnih nalazišta, ostataka starorimskih putova, srednjovjekovnih gradina, do danas sačuvanih kurija, crkvi i kapele. Arheološka nalazišta nalaze se u Petrijancu i Strmcu Podravskom. Brojna su zaštićena nepokretna kulturna dobra poput kapele u Družbincu, Novoj Vesi Petrijanečkoj, zatim župne crkve, župnog dvora te vijećnice i stare škole u Petrijancu, grobne kapele u Zelendvoru te pilovi u Donjem Vratnu, Petrijancu, Zelendvoru i Novoj Vesi.

Kvalitetne gospodarske zgrade ostale su na lokaciji nekadašnjeg dvorca u Zelendvoru. Kipovi i primjeri ruralne arhitekture govore o očuvanim vrijednostima iz ranijih razdoblja. Nekadašnja tvornica kao i tragovi tzv. Bombellesove pruge, uskotračne željeznice, ukazuju na gospodarsku i povijesno vrijednu razvoju orijentaciju općine. U Općini je oko 1000 zaposlenih, u proizvodnji stočne hrane, proizvodnji čarapa, izradi metalnih konstrukcija te u uzgoju divljači i uslužnim i ugostiteljskim objektima.

Općina Vidovec



Općina Vidovec smještena je u središnjem dijelu Varaždinske županije. Na zapadu graniči s Općinom Maruševac, na sjeveru s Općinama Petrijanec i Sračinec, na istoku s gradom Varaždinom, a s južne strane s Općinom Beretinec i Gradom Ivancem. Općina ima 5.425 stanovnika i obuhvaća 11 naselja: Nedeljane, Prekno, Cargovec, Zamlača, Papinec, Vidovec, Krkanec, Šijanec, Domitrovec, Budislavec i Tužno.

Na području Općine Vidovec nalaze se brojni kulturno-povijesni spomenici: crkva sv. Vida u Vidovcu, crkva bl. Augustina Kažotića u Nedeljancu, kapela sv. Antuna u Tužnom, dvorac Krkanec u kojem je u 18. stoljeću grof Baltazar Patačić osnovao Vinsko sveučilište te dvorac Vidovec s perivojem. Općina ima dobro razvijenu društvenu infrastrukturu. Doprinos kvaliteti društvenog života daju brojne udruge građana, sportski klubovi te tri dobrovoljna vatrogasna društva.

Najveća kulturna i gospodarska manifestacija je Zeljarijada koja se svake godine održava u rujnu. Gospodarstvo se temelji na poljoprivredi, malom poduzetništvu i obrtništvu. Mikro-klimatske prilike pogoduju uzgoju žitarica, cvijeća i povrtlarskih kultura od čega je ipak najzastupljeniji uzgoj autohtone sorte Varaždinskog zelja koje nosi i oznaku izvornosti. Također, ponosimo se i autohtonom gibanicom „Vidovečki gibanik“ koja je zaštićena žigom izvornosti.

Hrvatski zavod za zapošljavanje - Varaždin



Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Varaždin javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost.

Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti kroz Središnji ured, 5 regionalnih ureda, 17 područnih ureda i 99 ispostava te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske. Svrha Zavoda je razvojem

usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada postići učinkovito posredovanje između ponude i potražnje na tržištu rada s ciljem pune zaposlenosti.

Ciljevi Zavoda su razviti usluge koje će povećati konkurentnost radne snage i zadovoljiti potrebe na tržištu rada razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada, te uspostaviti partnerske odnose i veći utjecaj na donošenje i provedbu javnih politika. Zavod sudjeluje u raznim EU i nacionalnim projektima čiji ciljevi su orijentirani na smanjenje nezaposlenosti, cjeloživotno učenje i poboljšanje kvalitete života stanovnika Republike Hrvatske.

Udruga Franjo Košćec

UDRUGA FRANJO KOŠĆEC je članica lokalnog partnerstva za zapošljavanje Varaždinske županije. Osnovana je 1997. godine i od svog osnutka zalaže se za zaštitu čovjekova okoliša.

Cilj udruge je pokretanje, informiranje, educiranje i osnaživanje stanovništva, poticanje suradnje između sva tri sektora i rad na programima očuvanja prirode, zaštite okoliša, energetske učinkovitosti, biodinamičke poljoprivrede, eko-turizma, demokracije i razvoja civilnoga društva.

Veći projekti koje je Udruga provodila bili su "Zeleni poštanski sandučić", "Što mogu učiniti za svoju zajednicu?", "Zelena igraonica", "Šuma Jelačićka", "Dravska poučna staza", "Zeleni sat u školama", sudjelovanje u brojanju ptica na Dravi, "DEMOKratizacija" i razvoj civilnog društva, "ECO-mouse o problematici EE otpada", "CEP – građani uključeni u zaštitu okoliša", "City volunteers", "Zeleni telefon" te mnogi drugi.

Od 2004. godine organizira Europsko natjecanje u bacanju žabica pod motom "Vratimo šljunak Dravi", članica je Saveza udruga "Dravska liiga", Danube Environmental Forum (Dunavski ekološki forum) te nacionalne mreže "Zeleni forum".

U sklopu Udruge djeluje volonterski centar koji povezuje volontere i domaćine volontiranja te volonterska knjižnica u kojoj volonteri mogu potpuno besplatno posuditi knjige i časopise koje žele pročitati.

Telefon 042-200-091

Tijek projektnih aktivnosti i postignuti rezultati EU projekta MENTOR

S ciljem smanjenja nezaposlenosti u Varaždinskoj županiji, 8. siječnja 2015. godine započeo je projekt MENTOR koji se provodi do 7. srpnja 2016. godine.



Prvi korak u provođenju projekta Mentor, uz zapošljavanje trenerica za edukaciju nezaposlenih osoba s područja općina Donja Voća (Sanja Kočet), Vidovec (Vlasta Rožić) i Petrijanec (Silvija Šincek Humeč) te voditeljice projekta (Jadranka Jakopec) bio je i osiguravanje uvjeta za rad tj. nabave opreme za održavanje radionica za nezaposlene osobe te postavljanje platforme za osobe s invaliditetom.

U sklopu projekta osnovana je i Udruga MENTOR s ciljem udruživanja radi pružanja podrške i obuke nezaposlenim osobama te organiziranja radionica za iste. Radionice su se u sklopu projekta počele održavati od svibnja 2015. godine, te su trajale su do svibnja 2016. godine za ukupno 168 nezaposlenih osoba na području općina Donja Voća, Vidovec i Petrijanec u grupama do 12 polaznika, a u trajanju od ukupno 75 sati.

Tokom održavanja radionica radilo se u malim edukativnim grupama, a cilj radionica bio je dodatno motivirati nezaposlene osobe i podržati ih u njihovom aktivnom traženju posla. Na kreativan način kroz vježbe i primjere iz prakse polaznicima su se prenijele nove mogućnosti, znanja i vještine koje su im pomogle i nadalje će im u budućnosti pomoći u potrazi za radnim mjestom, pri čemu su polaznici naučili mnogo o sebi, što im je omogućilo dobivanje cjelokupne slike o sebi, upoznavanje načina na koje mogu procijeniti situaciju na tržištu rada, ideje te postupke koje je moguće poduzeti u vezi poboljšanja situacije pronalaženja posla.

Aktivnosti su uključivale stjecanje vještina za traženje posla, podrška u razvoju karijere i traženju posla, u pisanju životopisa i molbi, simulacije i tehnike intervjuiranja, podizanje samopouzdanja i motivacije, razvijanje komunikacijskih vještina.

Polaznici su u međusobnom kontaktu razmijenili svoja iskustva u traženju posla, svoje životne priče, dijelili međusobne prijedloge i ideje te davali jedni drugima podršku u traženju posla.

Zajedno s nama do novog posla

S obzirom na različite razine znanja i stručne spreme polaznika radionica (od završene osnovne škole do fakultetskog obrazovanja) prije svake radionice se radilo na evaluaciji utvrđivanja programa rada kako bi se utvrdila korisnost i svrhovitost te primjenjivost programa u odnosu na stručnu spremu polaznika. Vršila se prilagodba programa rada u smislu da su pojedine teme obrađivane u većem obujmu, a i detaljnije. Na taj način korisnici su mogli nadoknaditi nedostatke u znanju, koji su često posljedica dugotrajne nezaposlenosti, budući da je većina njih svoje obrazovanje završila prije dosta vremena pa su znanja koja su imali bila nepotpuna. Iz različitih razloga, jedan dio polaznika koji su se prijavili na radionice bili su bez predznanja o radu na računalu. Upravo iz tog razloga su se u program rada uključile i informatičke radionice. Korisnici su na taj način primijenili naučena znanja u korištenju računala već tokom radionica prilikom pripremanja molbe i životopisa na računalu te pretraživanjem natječaja putem interneta.

Jedan od ciljeva Udruge MENTOR je i poticanje volonterstva pa su u sklopu udruge organizirane i besplatne edukativne radionice za sve zainteresirane „potencijalne“ volontere s područja općina Donja Voća, Petrijanec i Vidovec. Predavanja su organizirana pod vodstvom predsjednice Udruge Franjo Koščec. Na taj način se nezaposlenim osobama i svim zainteresiranim mještanima općina omogućilo uključivanje u volonterske aktivnosti kroz projekt, gdje su volonteri kao ispomoć prilikom pripreme i održavanja radionica za nezaposlene osobe imali priliku stjecati i unaprijediti različite kompetencije, znanje, vještine i stavove koje će moći uvrstiti u svoj životopis. Kroz radionice je prošlo 12 volontera koji su kasnije kroz provedbu projekta bili aktivni sudionici u provedbi projektnih aktivnosti.

Radionice su bile uspješne. Na području općina koje su bile korisnici projekta dolazi do smanjenja ukupne nezaposlenosti za 30,03% te je održano ukupno 19 radionica s prosječno 10-12 polaznika na području svih triju općina te jedna radionica samozapošljavanja s 10 polaznika čime su zapravo i prijedeni početni ciljevi projekta, pa su tako prema predviđenom broju od 168 polaznika kroz radionice prošle ukupno 192 nezaposlene osobe te od predviđenih 14 radionica po 12 osoba održano je 19 radionica za nezaposlene osobe. Kvalitetu izvođenja radionica potvrđuje i postotak zapošljavanja polaznika po završetku edukacija, 36,46% osoba od ukupnog broja nezaposlenih koji su prošli kroz radionice uspjelo se zaposliti.

U sklopu projekta uz radionice za nezaposlene osobe, predviđen je i dodatni modul koji je vezan na samozapošljavanje, odnosno pokretanje i osnivanje vlastitog posla. Cilj radionica bio je da svaki polaznik po završenom mentoriranju bude osposobljen sam kreirati i pokrenuti svoj posao, napisati poslovni plan te odabrati vrstu društva koju će otvoriti. Radionice za samozapošljavanje zamišljene su i na način kao grupa potpore mladima, ali i drugim nezaposlenim osobama, koje se spremaju u poduzetnički pothvat. Kroz radionice, polaznici su u suradnji s mentoricama kroz tro tjedno predavanje radili na izradi poslovnih planova. Polaznici u afirmativnom okruženju su tijekom radionica također imali priliku slušati i o iskustvima u svijetu poduzetništva jer je svrha radionica bila stvaranje pozitivnog poduzetničkog duha, a koji u konačnici implicira novim idejama i novim projektima koji će biti baza za zapošljavanje većeg broja nezaposlenih osoba. Stoga su tijekom radionica polaznici susreli i uspješne poduzetnike s Varaždinskog područja, s namjerom da vlastitom pričom i iskustvom polaznicima „približe“ svijet poduzetništva.



Gosti tijekom održavanja radionica bili su Kišić Zvonko uspješan poduzetnik i direktor poduzeća Nika-konstrukcije d.o.o. te Slava Pintarić. Polaznica radionica za nezaposlene u sklopu projekta MENTOR, koja je vlasnica novoosnovanog pogrebnog poduzeća Sky d.o.o je i prije održanih radionica o samozapošljavanju već krenula s osnivanjem svog vlastitog po-

sla. Međutim, kako bi se polaznicima što praktičnije približio način osnivanja poduzeća te biranje poduzetničkog oblika društva, upoznalo ih se i s poticajima koje mogu kao trenutno nezaposlene osobe od strane Zavoda za zapošljavanje. Iz navedenih razloga brojne radionice su održane s gostima predavačima. Kao gosti predavači na radionicama su sudjelovali: predsjednica Udruge volontera Franje Koščec iz Varaždina Ana-Marija Runjić, Karlo Kučan, poslovni savjetnik za područje poduzetništva iz Međunarodne agencije za razvoj te stručni tim od strane Zavoda; Eleonora Ozmec dipl. politolog, Branka Šaško dipl. socijalna radnica i Devid Kos dipl. psiholog.

Uz rezultate smanjenja nezaposlenosti na područjima provedbe projekta, pokrenuta su i tri nova vlastita posla od strane polaznika s poduzetničkim duhom koji su bili uključeni u održane radionice u 2015. za nezaposlene i radionice samozapošljavanja. Bojan Migač otvorio je foto sudio BEST TIME STUDIO u Lepoglavi; sestre Ivana i Ana Mihin otvorile su slastičarnicu KOLAČIĆ SREĆE u Majerju; Slava Pintarić iz Nedeljanca zajedno sa Sebastijanom Kovačićem otvorila je pogrebno poduzeće SKY d.o.o u Ivancu. Tijekom radionica o samozapošljavanju mladi poduzetnici su uz pomoć trenerica za edukaciju nezaposlenih osoba detaljno razradili svoj poslovni plan. Uz kvalitetan poslovni plan, dobreni su im zahtjevi za dodjeljivanjem financijskih sredstava u okviru mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje „Tvoja inicijativa-tvoje radno mjesto.”

Troškove održavanja radionica sufinancira Europska unija iz Europskog socijalnog fonda, nositelj projekta Općina Donja Voća i partneri u projektu Općina Vidovec i Općina Petrijanec.



Kako tražiti posao?

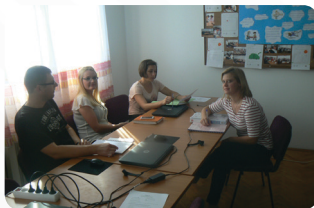
Ne možete tražiti posao kao "usputnu aktivnost" i žaliti se kako nema posla! Traženje posla zahtjeva potpuni angažman. Morate smisliti plan aktivnosti i svaki dan provesti puno radno vrijeme u provođenju plana i smišljanju novih načina pronalaska posla kakvog želite i zaslužujete!



Nitko vam neće pomoći ako si sami ne pomognete. Ne budite lijeni. Iskoristite sve mogućnosti koje vam stoje na raspolaganju. Surfanje internetom te praćenje novinskih oglasa smatraju se klasičnim metodama traženja posla. Dio svakodnevnih aktivnosti u traženju posla trebale bi uključivati i neformalne razgovore s poznanicima i direktne upite upućene tvrtkama na koje ciljate, obavješćavanje rodbine, prijatelja, bivših kolega i poslodavaca te svih onih koji bi mogli imati informaciju o slobodnom radnom mjestu te koji također prate stanje na tržištu poslova.

Informacije o slobodnim radnim mjestima mogu se pronaći:

- na internetskim stranicama za oglašavanje poslova
- u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje
- u tiskanim publikacijama (novinama)
- na oglasnim pločama (HZZ, trgovine i sl.)
- na televiziji i radiju, kod poznanika, prijatelja i rodbine, u agencijama za zapošljavanje
- prilikom osobnog kontakta s poslodavcem.



Karakteristike dobro pripremljenog životopisa



UPOZNAJTE POSLODAVCA: Proučite tvrtku, pregledajte web stranicu tvrtke. Forumi mogu biti koristan izvor informacija, pa čak bacite oko i na Facebook profile nekih zaposlenika. Interesirajte se gdje će (kod koga) jednom kada pošaljete, životopis završiti.

PREGLEDNOST (želim odmah pronaći informaciju koja me zanima): pripaziti na gramatiku jer se nepismenost ne oprašta kod životopisa. Isto tako, pazite na dobro formatirani tekst (pripaziti da se koristi jedna vrsta i veličina fontova).

SAŽETAK NA POČETKU ŽIVOTOPISA: Ako znate dobro napisati pitch za samog sebe, a da se on ne svede na to koju ste školu završili i gdje trenutno radite, već ste ozbiljan kandidat da vas se pozove na intervju.

PRIPAZITI NA NAČIN OPISIVANJA SVOG ISKUSTVA: Treća stvar je način na koji ste opisali svoje iskustvo ili važna postignuća tijekom školovanja. Jedan asistent u marketingu, voditelj projekata ili specijalist u marketingu ne radi u svakoj kompaniji ili agenciji iste stvari. Poslodavac ne može znati za što ste sve bili zaduženi, niti u čemu ste briljirali.

BUDITE ISKRENI: Jer vrijeme uvijek, prije ili kasnije, pokaže pravo svijetlo i iskustvo kandidata. Informacije neka ne budu preopširne jer je bitno ostaviti i prostor za predstavljanje poslodavcu, a preporučljivo je ne koristiti previše efekata, više vrsta fontova i slično. Bolje su 3 istinski važne činjenice nego 33 irelevantne.

RADNO ISKUSTVO: Najbitnije je da se iz životopisa jasno može iščitati radno iskustvo: za kojeg poslodavca je kandidat radio ili još uvijek radi, koje poslove je obavljao ili obavlja i koliko dugo. Ako kandidat još nema radnog iskustva, bitna nam je informacija da je za vrijeme studiranja ili školovanja bio aktivan i preuzimao inicijativu za vlastiti razvoj, primjerice sudjelovao u istraživačkom radu, u izvođenju nastave (demonstrature), na vannastavnim edukacijama, dobivao nagrade i priznanja za svoj rad (Rektorova nagrada, stipendija). Bez obzira na sve navedeno, neka bude sažeto i jasno, bez previše detalja!

NAVOĐENJE INFORMACIJA: Životopis ne smije biti napisan površno, s lažnim i netočnim informacijama. Nemojte navoditi previše detalja koji nisu bitni za posao za koji se javljate, već filtrirajte informacije. Pritom izbjegavajte rečenice u pasivu te umjesto toga koristite aktiv kako biste istaknuli svoja postignuća (Poduzeo/la sam..., Uveo/la sam..., Ostvario/la sam...). Kako bi vam bilo jasnije kakav profil zaposlenika poslodavac traži, istražite informacije o strukturi kompanije, njihove vrijednosti i ciljeve te poželjne karakteristike potencijalnih zaposlenika, također naglasite koji su vaši karijerni ciljevi. Dajte uvid u vašu osobnost i ostavite dojam prijateljske osobe, spremne na suradnju.

Na konačnu odluku utječe mnogo faktora. Prije svega dobra prezentacija kandidata na razgovoru. Ona može mnogo toga promijeniti. U prezentaciji utječu svi navedeni faktori – dužina, veličina fonta, buleti i način nabiranja, istaknutost bitnoga kao i preglednost teksta jer su oni prvi dojam i susret između kandidata i poslodavca.

Aktivno upravljajte informacijama o sebi na društvenim mrežama i potrudite se ostaviti profesionalni imidž.

Osobe koje pregledavaju vaš životopis potrošit će vjerojatno manje od 30 sekundi kako bi zaključile da li ste im zanimljiv kandidat ili niste. Poslodavcu bi informacije u životopisu svakako trebale biti važnije od forme, no pripazite da loša forma ne pokvari ukupni dojam.

Tajne uspješog razgovora za posao

Mnoge ljude i sama pomisao na potencijalni intervju vjerojatno ispunjava doživljajem nesigurnosti i tjeskobe, bez obzira na to jesu li se već prijavili na natječaj za neki posao ili to tek planiraju. Točnije, potencijalne kandidate za posao muče dvojbe i nedoumice poput toga kako bi trebali odgovarati na pitanja na intervjuu, kako da se predstave na najbolji mogući način, što da odjenu za tu priliku i slično.

Na svu sreću, postoje određena pravila koja, ako ih se pridržavamo, mogu znatno povećati vjerojatnost da ostavimo dobar dojam na razgovoru za posao. Ta pravila odnose se na dvije faze: na pripremu za intervju i na ponašanje na samom intervjuu.



Priprema za intervju

Prije nego što dođemo na razgovor za posao, za njega se trebamo detaljno pripremiti. Kako bismo došli u potpunosti spremni na razgovor, moramo znati najvažnije informacije o organizaciji u kojoj se planiramo zaposliti te poslu za koji se prijavljujemo. Na pitanja u kojima se traži od nas da opišemo sami sebe, dovoljno je da spomenemo svoje obrazovanje, prethodno radno iskustvo (ukoliko ga imamo) i kvalifikacije koje nas čine dobrim kandidatom za željeni posao, bez ulaženja u nebitne detalje.

Kako biti najbolji od najboljih na intervjuu?

Kada konačno dođemo na razgovor za posao, glavna stvar koju bismo trebali napraviti je da nastavimo s izgradnjom pozitivnog dojma koju smo započeli u našem životopisu. Voditelji intervjua visoko vrednuju kandidate koji su odgovorni, precizni, samouvjereni, odlučni i komunikativni. Pored ovih osobina, većini osoba koje nas intervjuiraju obično se sviđa kada im po nečemu nalikujemo.

Naravno, treba uzeti u obzir da ni izgled nije zanemariv: pokazalo se da voditelji intervjua određenu važnost pridaju i tjelesnoj privlačnosti i odjeći kandidata. **Kako bismo uspješno iskoristili sve navedene pristranosti, poželjno je:**

- Doći 10-ak minuta ranije na razgovor za posao i imati uredno pripremljene dokumente (životopis, pisma preporuke, mapu s dosadašnjim radovima, itd.). Na ovaj način već ćemo u početku djelovati poput organizirane, savjesne i odgovorne osobe
- Pripaziti na verbalnu komunikaciju: treba nastojati razgovijetno, precizno i sažeto odgovarati na pitanja, koristiti književni jezik i izbjegavati poštapalice, žargon i mumljanje
- Voditi računa o našem govoru tijela: poželjno je da sjedimo uspravno, gledamo sugovornika u oči, osmijevamo se kad je to prikladno i da suzbijemo nervozne geste poput lupkanja rukama i nogama.
- Pripaziti na naš izgled: na intervju je potrebno doći uredan, voditi računa o osobnoj higijeni, odabrati odjeću u skladu s pravilima odijevanja organizacije u kojoj smo se prijavili za posao, a ako su nam ta pravila nepoznata, bolje je pogriješiti u smjeru previše formalnog odijevanja, nego odabrati previše ležernu odjeću.

Vaše ponašanje tokom samog intervjua je veoma bitno i ostavlja značajan utisak na poslodavca i utječe na cijeli ishod vašeg razgovora za posao. Prije svega, pazite da vam trema ne izmakne kontroli. Na postavljena pitanja odgovarajte polako i smireno.

Izjave polaznika s radionice koji su se zaposlili

PETRA JAKOPANEC, Općina Donja Voća, SSS, 19 godina. Prodavačica, jedna od prvih polaznika radionice u sklopu projekta Mentor. Mlada djevojka (19 godina) sa srednjom trgovačkom školom koja nema prethodnog radnog iskustva. Na Zavodu za zapošljavanje prijavljena je godinu dana te po završetku radionice u manje od mjesec dana pronalazi željeni posao i zapošljava se u tekstilnoj industriji.

INES PRIHER, Općina Vidovec, 30 godina, mlada, perspektivna te vrlo ambiciozna magistra informatike koja ujedno ima i završeni tečaj za vođenje knjiga za obrte, te tečaj za pripremu i prijavu Eu projekata. Aktivno se koristi u govoru i pismu engleskim i njemačkim jezikom. Kako po završetku stručnog osposobljavanja nije uspjela pronaći novi posao, prijavila se za edukativne radionice projekta Mentor u kojem je aktivno sudjelovala svojim radom i svojom aktivnošću. Kroz radionice razmišljala je i o pokretanju svog vlastitog knjigovodstvenog obrta te se ujedno uključila na radionice samozapošljavanja koje su također bile organizirane u sklopu projekta Mentor kako bi stekla još više stručnog znanja i informacija o pokretanju vlastitog posla. Kra-

jem 2015. g. zaposlila se u građevinarskoj firmi na obavljanju poslova vođenja knjigovodstva koji još i danas radi, no svoju ideju o pokretanju vlastitog knjigovodstvenog obrta namjerava realizirati u budućnosti.

OLGA NOVOSELEC, Općina Petrijanec, 39 godina, zanimanje pomoćna kuharica, dvanaest godina radnog iskustva, završila je tečaj za njegovateljicu starijih i bolesnih osoba čime se u budućnosti želi baviti. Nakon što je pohađala prvu grupu radionice za edukaciju nezaposlenih osoba uspjela se zaposliti, Zadovoljna je radionicama jer se upoznala sa novim načinima traženja posla, pripreme životopisa i molbe za posao te stekla nova znanja za korištenje računala.

DAMIR POTISK, Općina Donja Voća, SSS, 22 godine, Vodoinstalater po struci bez prijašnjeg radnog iskustva. Po završetku školovanja neuspješan u potrazi za željenim poslom, nakon radionice u manje od mjesec dana pronalazi posao u susjednoj Sloveniji na poslovima vodoinstalaterstva.

Zajedno s nama do novog posla

IVANA BIŠKUP, Općina Vidovec, 32 god – mlada diplomirana inženjerka prometa koja unatoč stalnom i aktivnom traženju posla po završetku svog studiranja nije uspjela pronaći nikakav posao te se duži period vodila kao nezaposlena osoba bez radnog iskustva. Radionice projekta "Mentor" su joj se učinile izrazito zanimljivima, isključivo zbog vježbanja te pisanja životopisa u Europass obliku koji je htjela naučiti i savladati te se stoga uključila u njihovo aktivno sudjelovanje nadajući se da će možda na taj način uspjeti doći do željenog posla, što se uistinu i ostvarilo. Dva tjedna nakon završenih radionica koje je polazila, prilika za posao joj se ukazala u prosvjeti za radno mjestu asistenta u nastavi za djecu s posebnim poteškoćama koji je prihvatila. Iako posao koji obavlja nije njezine struke, posao je vrlo brzo savladala te ga uspješno i sa velikim zadovoljstvom obavlja i danas.

ROBERT MIHALIĆ, Općina Petrijanec, 40 godina, zanimanje bravar, višegodišnje iskustvo u obavljanju bravarskih poslova. Zbog nedostatka posla kod prijašnjeg poslodavca ostao je bez posla nakon čega se prijavio na Zavod za zapošljavanje. Za radionice u projektu Mentor doznao je od majke koja je također bila polaznica edukacija. Radionice su mu koristile jer je nakon radionica pronašao posao. Izuzetno je zadovoljan načinom suradnje na radionicama za nezaposlene i podrškom u pronalasku posla.

JASENKA BOSILJ, Općina Donja Voća, SSS, 23 godine, polaznica sa završenom srednjom ekonomskom školom i velikom željom za prvo zaposlenje. Bez prethodnog radnog iskustva prijavljuje se na radionice te 2 mjeseca po završetku radionica pronalazi posao u tekstilnoj industriji te u međuvremenu završava i izvanredni studij poslovne ekonomije u Varaždinu.

VALENTINA STOLNIK, Općina Donja Voća, SSS, 22 godine, mlada mama sa završenom srednjom ekonomskom školom te s radnim iskustvom u ugostiteljstvu. Valentina je nezaposlena bila godinu dana te je po završetku radionica pronašla posao u tekstilnoj industriji u vremenu manjem od mjesec dana.

MARIJAN LISIČAK, Općina Vidovec, 59 godina, građevinski tehničar. Kratko vrijeme obavljao je poslove kolportera te kontrolora zelenih površina, a nakon toga se zaposlio u proizvodnom poduzeću gdje je obavljao poslove referenta nabave te time stekao i dugogodišnje radno iskustvo preko 34 godine. Zbog tehnološkog viška, nažalost pred sam kraj svog radnog vijeka ostaje bez posla te se prijavljuje na Zavod za zapošljavanje. Bio je polaznik radionica Mentor s ciljem pronalaska posla i stjecanja uvjeta za mirovinu, ali kako se već nalazi u godinama, smatrao

je kako će se to teško ostvariti. Kako je tijekom svog rada stalno bio u kontaktu sa ljudima, po prestanku radnog odnosa to mu je jako nedostajalo te je jedan od razloga njegovog uključanja u radionice i druženje te komunikacija sa ostalim polaznicima te razmjena iskustava. Unatoč njegovom negativnom stavu kako će teško pronaći novi posao u njegovim godinama, uz pozitivnu potporu trenera za edukaciju nezaposlenih osoba te ostalih polaznika radionice dobio je posao u lokalnoj samoupravi na poslovima revitalizacije javnih površina te će tako ostvarivati prihode sve do ispunjenja uvjeta za svoju zasluženu mirovinu.

STANKO JOVAN, Općina Petrijanec, 51 godina, zanimanje pomoćni kuhar, malo radnog iskustva u struci međutim posjeduje iskustvo u obavljanju raznih zidarskih poslova. Nakon dugotrajne nezaposlenosti i izbjivanja sa tržišta rada uspio je pronaći posao kojeg zna obavljati. Zaposlio se na građevinskim poslovima u tvrtki na domaćem području.

JADRANKA KOČET, Općina Donja Voća, SSS, 26 godina, ekonomski tehničar u struci s dugogodišnjim iskustvom u ugostiteljskim poslovima u Hrvatskoj i inozemstvu, aktivno korištenje njemačkog jezika. Nakon posljednjeg zaposlenja i kraće nezaposlenosti te kao aktivni volonter Udruge Mentor uključuje se u edukativne radionice i kao polaznik radi utvrđivanja i stjecanja znanja o kvalitetnoj prijavi na objavljene natječeaje po pitanju kvalitetne pripreme europass životopisa i molbe za posao. Nakon održanih radionica i aktivne potrage za željenim zaposlenjem pronalazi posao u roku mjesec dana.

MIRKO MIHALINA, Općina Petrijanec, 45 godina, završena osnovna škola, višegodišnje iskustvo u rukovanju viličarom i visokom dizalicom. Zbog stečaja u bivšoj tvrtki prijavio se na Zavod za zapošljavanje i krenuo u postupak traženja posla. S obzirom na potrebnu pomoć kod sastavljanja životopisa i zamolbe kod prijave na oglase, odazvao se pozivu na radionice za nezaposlene osobe. Radionice su mu koristile jer se upoznao sa drugim nezaposlenim osobama koje se nalaze u sličnim situacijama, pružena mu je pomoć kod prijave na oglase i načinima predstavljanja potencijalnom poslodavcu. Pružena mu je i dodatna pomoć prilikom pripreme ispita za zaštitu na radu za potrebe novog zaposlenja.

MARIJA MARTAN, Općina Donja Voća, NKV, 53 godine, s prethodnim radnim iskustvom u održavanju čistoće okoliša svoje općine te sezonskim zapošljavanjem na moru na poslovima pomoćne kuharice u ugostiteljstvu, zapošljava se nakon tri godine ponovo na Javnim radovima u lokalnoj samoupravi i to nakon tri

mjeseca po završetku radionica. Ističe kako se tokom radionica upoznala s pisanjem molbe i životopisa, ali ono što joj je najvažnije je stečeno znanje za korištenje računala.

JOSIP BOLČEVIĆ, Općina Donja Voća, SSS, 28 godina, ekonomski tehničar po struci s nekoliko godina radnog iskustva u građevinarstvu. Tokom radionica upoznao se s izradom molbe za posao i životopisa u europass formatu, pozvan na nekoliko razgovora za posao te u vremenu od 3 mjeseca pronašao svoje mjesto na tržištu rada.

VESNA KUKEC, Općina Vidovec, 46 godina, ekonomski stručni radnik koji ima preko 20 godina radnog staža stečenog kroz rad prevoditelja te na poslovima uvoza – izvoza i na pripremama za špediciju. Vrlo je vješta u stranim jezicima te je i zbog toga uspješno obavljala poslove prevoditelja. Nažalost, zbog tehnološkog viška te zatvaranja firme u kojoj je radila, ostala je bez posla. Unatoč aktivnom te stalnom slanju molbi i životopisa na mnogobrojne raspisane natječaje, rezultat je bio negativan te je pokrenula svoj vlastiti trgovački obrt koji je ubrzo i zatvorila. Kao nezaposlena osoba bila je aktivni polaznik edukativnih radionica gdje je sa ostalim polaznicima izmijenila svoja dosadašnja radna iskustva te ujedno savladala tehnike pisanja životopisa u Europass obliku te ostale tehnike traženja posla. Nakon radionica zaposlila se u lokalnoj samoupravi u sklopu provođenja mjere pružanja pomoći te njege starijim i nemoćnim osobama.

FRANJO PATRČEVIĆ, Općina Donja Voća, NKV, 61 godina. Dugogodišnje radno iskustvo (28 godina) u metalskoj industriji. Nakon tri godine nezaposlenosti, zahvaljujući radionicama, ponovo pronalazi posao na Javnim radovima. Na radionicama je naučio pisati otvorene zamolbe za posao, te stekao osnove informatičke pismenosti i korištenja računala na čemu je veoma zahvalan.

ALOJZ LAZAR, Općina Donja Voća, SSS, 60 godina. Bravar po struci s dugogodišnjim iskustvom na poslovima struke (25 godina) te građevinskim poslovima (10 godina). Na radionice za nezaposlene osobe prijavljuje se prvenstveno radi dobivanja osnovnog znanja u korištenju računala. Stjecanjem znanja o pisanju otvorenih molbi za posao, molbe šalje na nekoliko adresa poslodavaca i u vremenu od 3 mjeseca po završetku radionica započela se na Javnim radovima u lokalnoj samoupravi. U namjeri da usvoji znanje u korištenju računala i na taj način upotpuni svoje slobodne vrijeme, pružila mu se i prilika za novo radno mjesto.

NIKOLINA CRNČEC, Općina Perijanec, 45 godina, oplemenjivač tekstila, polaznica prve grupe radionica za edukaciju ne-

zaposlenih osoba. Nakon što se više godina brinula o bolesnoj osobi odlučila se zaposliti. S obzirom na nove trendove u traženju posla i upoznavanja životopisa u Europass formatu odazvala se pozivu na radionice na kojima je stekla nova poznanstva, nove informacije i korisne savjete u postupku traženja posla. Uspješno je pronašla posao u tekstilnoj tvrtci u Varaždinu.

MARIO VRČEK, Općina Petrijanec, 29 godina, dipl. ing. šumarstva. Nakon stručnog usavršavanja, te stjecanja znanja i iskustva u struci bio je tražitelj posla kako bi vlastite sposobnosti mogao primijeniti u praksi. Na Mentor radionice odazvao se grupi koja se sastojala od pretežno mladih polaznika pri čemu je stekao nove kontakte, upoznao različite portale za traženje posla, podijelio probleme svojih vršnjaka kod traženja posla, dobio preporuke i informacije o postupku traženja posla. Ubrzo nakon što je završio trodnevnu edukaciju za nezaposlene sobe uspješno se zaposlio na mjestu stručnog suradnika za komunalne poslove.

BARICA MARTAN, Općina Donja Voća, NKV, 53 godine. Nakon desetogodišnjeg rada u tvornici obuće kao tehnološki višak prijavljuje se na Zavodu za zapošljavanje, a bez posla u vremenu od tri godine gubi i posljednju nadu za pronalazak bilo kakvog posla. Iako već u trećoj životnoj dobi ne gubi volju te se prijavljuje na radionice gdje se susreće prvi put s radom na računalu. Kroz uporni i ambiciozni pristup prvi puta priprema molbu i životopis na računalu te se počinje služiti internetom. Na radionicama priprema molbu za posao u javnim radovima te šalje željenom poslodavcu i u vremenu od 3 mjeseca ponovo dobiva svoj dugo očekivani posao.

BLAŽENKA KUKEC, Općina Donja Voća, NKV, 41 godina. S nekoliko godina radnog iskustva u tekstilnoj industriji te na različitim sezonskim poslovima u inozemstvu te bez uspješne potrage za poslom i više od 5 godina, priključuju se edukativnim radionicama za nezaposlene osobe. S radionicama je izrazito zadovoljna jer je stekla dragocjeno iskustvo i upoznala ljude koji se nalaze u sličnim situacijama prilikom traženja posla. Vrlo dobro upoznavanje s pripremanjem kvalitetne molbe za posao, upoznavanje s pisanjem životopisa te upoznavanje s načinom pretrage oglasa za posao korištenjem računala rezultiralo je novim zaposlenjem nakon dugogodišnje nezaposlenosti. Pošto se svakodnevno u vlastitom kućanstvu brine o dvije osobe s invaliditetom, bilo je poželjno pronaći posao s fleksibilnim radnim vremenom i da radno mjesto nije udaljeno radi putovanja od mjesta stanovanja. Upravo radi ovakvih „prepreka“ bilo je važna upornost i optimističnost. Nakon mnogo poslanih

Zajedno s nama do novog posla

molbi na natječaje te otvorenih molbi za posao potencijalnim poslodavcima te nakon obavljanja nekoliko razgovora za posao, pronalazi posao njegovateljice. Zapošljava se na europskom projektu „Pomoć zajednici“ na području svoje općine na poslovi-ma brige i njege starijih osoba.

SUZANA AGELJIĆ, Općina Petrijanec, 28 godina, pekar, prije pohađanja radionica za nezaposlene osobe bila je prijavljena na Zavodu za zapošljavanje kao nezaposlena osoba bez radnog iskustva. Sudjelovala je na radionicama sa osobama koji imaju slične probleme po pitanju zapošljavanja, u njezinoj motivaciji da pronađe posao u struci uspjela je ubrzo nakon radionice. Odazvala se na radionice jer voli upoznavati nove osobe i stjecati nova iskustva. Nezaposlenim osobama podrška u traženju posla može biti korisna u stjecanju njihovog samopouzdanja, da se ne smatraju manje vrijednima i da ne gube nadu za pronalaskom posla.

ANKA KRALJ, Općina Petrijanec, 53 godine, završena osnovna škola, višegodišnje radno iskustvo u obavljanju različitih poslova, šivanja, krojenja, konobarenja, čišćenja, njegovanje starijih i bolesnih osoba. Ima nekoliko završenih tečajeva, što joj je pomoglo da pronađe posao kojeg voli i želi obavljati. Smatra kako stalno treba napredovati i biti spreman za nova iskustva, zbog čega je odlučila pohađati radionice za nezaposlene osobe. Savjetovanje za nezaposlene osobe na lokalnom području može dobro doći svima koji nisu toliko vješti sa upotrebom računala, a zbog blizine mogu potražiti pomoć i savjete kod traženja posla, apliciranju na natječaje ili samo kao mjesto ohrabrenja kod neuspjelih pokušaja zapošljavanja. Nakon radionica uspješno se zaposlila.

DAMIR SAMBOLEK, Općina Donja Voća, SSS, 23 godine. Sa srednjom stručnom spremom i stečenim znanjem keramičara vrlo teško pronalazi posao. Nakon školovanja, radi veće prilike na tržištu rada završava i tečaj za varioca. Pridružuje se edukativnim radionicama kako bi stekao, ali i upotpunio svoja znanja u traženju posla. Nakon radionica nastavlja s aktivnom potragom za poslom te u vremenu od 8 mjeseci pronalazi posao u struci.

MIHAEL MAJCENović, Općina Petrijanec, 20 godina, tehničar PT prometa, u struci bez radnog iskustva, obavljao je poslove montiranja i skladištenja u nekoliko firmi. Radionice za nezaposlene osobe pomogle su mu u postupku traženja posla na kojima je stekao iskustvo o novim načinima traženja posla, o identifikaciji vještina i postavljanju vlastitih ciljeva. Proširio je

poznanstva, imao je prilike čuti različite životne priče od starijih polaznika i stekao je dodatnu motivaciju za pronalazak posla. Trenutno je zaposlen na poslovima montiranja i zadovoljan je poslom.

JOSIPA HOHNJEC, Općina Donja Voća, NKV, 64 godine. Radi velike želje sa upoznavanje s radom na računalu prijavljuje se na radionice te se uz rad na računalu upoznaje i s načinom pripremanje molbe i životopisa. Radi obaveze da se tokom radionice kreira vlastiti životopis, pripreme molbe i šalju na objavljene natječaje ili potencijalnim poslodavcima odlučuje se na slanje nekoliko molbi pripremljenih na računalu potencijalnim poslodavcima. Bez radnog iskustva i svojih godina starosti najvećim dijelom ne zadovoljavaju kriterije otvorenih natječaja za posao, ali usprkos tome ne odustaje, već šalje otvorene molbe za posao. Po završetku radionice, u vremenu manjem od mjesec dana pronalazi posao brige o starijim i nemoćnim osobama na području svoje općine.

KATARINA MIHALIĆ, Općina Petrijanec, 59 godina, KV vrtlar, osoba sa invaliditetom, dvadeset godina radnog iskustva u obućarstvu i vrtlarenju. Posljednjih godina obavlja sezonske poslove i zainteresirana je za povremene poslove. S obzirom na godine teško pronalazi poslove, unatoč postojanju poticaja poslodavcima za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, osobe sa smanjenim radnim sposobnostima teško dolaze do posla. Aktivna je kod traženja posla, na radionice se odazvala u nadi da joj se pomogne naći posao. Posebna pomoć joj dobro dođe kod slanja zamolbi putem elektronske pošte i pregledavanju natječaja na portalima za traženje posla. I ove godine započela obavljati sezonski posao u struci.

MARINA STOLNIK, Općina Donja Voća, VSS, 32 godine, dipl. učiteljica razredne nastave s 4 godine radnog iskustva u struci, na Zavodu za zapošljavanje bila je prijavljena pola godine te po završetku radionica pronalazi novi posao u struci u manje od mjesec dana. Polaznica ističe sljedeće: „Ideja radionica takve vrste je jako pohvalna i prije svega korisna. Izdvojila bih, prije svega, odličnog mentora, a nakon toga odličnu grupu ljudi s kojim sam ja pohađala radionicu.“

Osobe s invaliditetom

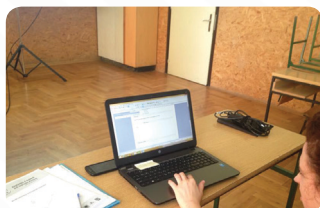
Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom NN 157/13,152/14 u čl.3, osoba sa invaliditetom je osoba koja ima dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprječavati njezino puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba sa invaliditetom uređuju se u čl.29 istoga zakona.



Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom, odnosno osoba s invaliditetom koja samozapošljavanjem može ostvariti pravo na olakšice, i to:

1. Pravo na porezne olakšice predviđene posebnim propisima
2. Pravo na poticaje predviđene posebnim ugovorom o zapošljavanju osoba sa invaliditetom sklopljenim Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, nadležnom službom socijalne skrbi, jedinicom lokalne i područne (regionalne) samouprave ili s drugim poslodavcem
3. Pravo na poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom i
4. Pravo na druge novčane poticaje



Iskustva polaznika radionice

ALENKA KATANEC MAKAJ, Općina Petrijanec - SSS, 21 godina, pomoćni vrtlar, osoba sa invaliditetom, bez radnog iskustva. Njezin osobni dojam o zapošljavanju osoba s invaliditetom je da jako teško pronalaze posao i da ih smatra manje vrijednima od ostalih. Misli da to ne bi trebalo tako izgledati i da bi u našem društvu trebale i takve osobe biti dobro prihvaćene bez obzira na to što su osobe s invaliditetom, također smatra da zaslužuju dobiti priliku povodom zapošljavanja jer i oni mogu pokazati svoje znanje i radne sposobnosti. Boluje od cerebralne paralize i malih problema s motoričkim sposobnostima. Bila je polaznica radionice za nezaposlene osobe na kojima je doznala korisne informacije koje su joj pomogle u sređivanju trenutne situacije, nakon prisustvovanja radionicama podnijela je zahtjev za utvrđivanje radne sposobnosti i ostvarila pravo na obiteljsku mirovinu. Članica je udruge Mentor i rado sudjeluje u aktivnostima udruge.

VLATKA ROŽIĆ, Općina Vidovec – SSS, 45 godina, osoba sa invaliditetom, po zanimanju stručni radnik u stočarstvu te ima završenu srednju školu za ekonomistu. Kako po završetku školovanja nije uspjela pronaći nikakav posao, dalje je upisivala dodatne tečajeve te se na taj način i dalje educirala (tečaj za daktilografa, tečaj za rad na računalu, pizza majstor) što pokazuje koliko je ona unatoč svom invaliditetu veoma aktivna osoba. Bila je veoma aktivna polaznica edukativnih radionica projekta Mentor na kojima je redovito sudjelovala u svakoj grupi radionica kako bi što više bila uključena u aktivne mjere traženja posla uz pomoć trenera. Izrazito je bila motivirana za rad na računalu te je na kraju radionica bila ponosna na sebe i svoje znanje koje je usvojila tijekom svih radionica.

Poslove koje je uspjela pronaći bili su sezonski poslovi, te su nažalost bili kratkog trajanja jer zbog svoje slabo razvijene motorike nije uspjela obavljati poslove jednako brzo kao ostali radnici. Na samom početku provođenja radionica bila je obeshrabljena upravo zbog slabo razvijene motorike koja joj onemogućava normalni rad. Kroz teme motivacije te utvrđivanja vrijednosti koje su obrađivane na radionicama te kroz zajedničke razgovore potpore i pomaganja je shvatila da ona zapravo ima veliki potencijal i da unatoč svom invaliditetu neće odustati od daljnjeg traženja posla.

Ubrzo po završetku radionica uspjela je dobiti posao u Općini Vidovec na poslovima revitalizacije okoliša. "Izuzetno sam zadovoljna poslom koji sad radim jer prije svega kolege sa kojima obavljam posao razumiju da sam sporiya zbog svog invaliditeta i ne forsiraju me, a najbitnije od svega, ne ismijavaju me što mi je u prijašnjim poslovima bio jako veliki problem. I upravo zato taj posao obavljam i sa velikim zadovoljstvom i ljubavlju i svaki dan idem sa puno nove snage na posao. To mi je praktički i neka vrsta motivacije da svoju sporiju motoriku pokušavam nadjačati."

JANKO KORPAR, Općina Donja Voća, SSS, 52 godine, osoba s invaliditetom sa završenom strojarском školom sa zvanjem drvoprerađivač. Stručnjak u svom poslu sa znanjem rada s tokarskim strojevima te s deset godina radnog iskustva u drvoprerađivačkoj industriji. Nakon dugogodišnjeg rada u drvoprerađivačkom poduzeću dolazi do stečaja poduzeća te ostaje bez posla. Nakon dugogodišnje nezaposlenosti, dobiva informacije o pokretanju radionica za osobe s invaliditetom u svojoj općini te se prijavljuje na radionice ponajprije iz znatiželje i viška slobodnog vremena. Tokom radionica upoznaje se s radom na računalu te s načinom pripremanja molbe za posao te uz pomoć mentorice pripremili svoj životopis. „Osim pripreme molbe i životopisa i slanje na objavljene natječaje, najviše me veselilo što sam se upoznao s načinom korištenja računala, kako pretraživati Internet i pronaći nove natječaje za posao. Prilikom trajanja radionica, imali smo zadatak pripremiti nekoliko molbi za posao i uz priloženi vlastiti životopis poslati na objavljene natječaje, uz to od strane mentorice dobili smo naputak kako ne moramo pripremati samo molbe za objavljene natječaje, već da si pripremimo i molbu za potencijalno poduzeće bez obzira da li je natječaj otvoren ili ne. Ne posjedujem vozačku dozvolu pa mi je problem prijevoz do posla te sam stoga odlučio pripremiti molbu za posao za djelatnika na javnim radovima. U tom trenutku natječaj nije bio otvoren, al bez obzira na to moju molbu su uzeli u obzir, po proteku od 3 mjeseci po završetku radionica dobivam i posao nakon nezaposlenosti i više od pet godina“.

Pripadnici Romske nacionalne manjine

Romsko naselje teritorijalno je smješteno na području Općina Petrijanec i Cestica. Prema posljednjem popisu stanovništva iz 2011. godine evidentirano je 385 pripadnika romske nacionalne manjine. Međutim zbog specifičnog načina života, različitih životnih navika, česta doseljavanja i iseljavanja, taj broj može biti znatno veći. Romsko naselje podijeljeno je na Donje Vratno, dio koji pripada Općini Petrijanec i Gornje Vratno, područje koje teritorijalno pripada općini Cestica.



Romski narod na petrijanečkom području u jednoj je mjeri uspio očuvati vlastiti način života i karakteristike svojih kulturnih navika, dok je s druge strane u tijeku kontinuirani postupak prilagođavanja, lokalnoj, socijalnoj, gospodarskoj okolini i suživotu sa ostalim stanovništvom.

Romi većinu vremena žive i borave u zasebnom naselju što ima pozitivan utjecaj za očuvanje kulturoloških navika svojih predaka, međutim ovakav način života onemogućuje socijalnu integraciju i podizanje životnog standarda. Njihova uključenost u najvišoj mjeri može se očitovati kroz odgojno – obrazovni sustav odnosno pohađanje velikog broja romske djece osnovne škole Petrijanec, dok manji dio djece pohađa osnovnu školu u Cestici. Osnovna škola jedino je mjesto na kojem se sustavno radi s romskom populacijom, ali samo u svrhe odgojno obrazovnog procesa. Sustav obrazovanja napuštaju u prosjeku između 10 i 12 godina života čime prestaje svaka mogućnost rada s mladim Romima koji nastavljaju pod utjecajem okoline sa svakidašnjem životom Roma.

Nekolicina Roma ipak uspijeva upisati pojedine programe osposobljavanja za srednjoškolsko obrazovanje od kojih su to najčešće: kuhar, trgovac, stolar, tekstilni radnik, pomoćni bravar i druga pomoćna zanimanja što je korisno za pozitivan primjer mladim generacijama, učinak bi bio veći ukoliko bi nakon školovanja mogli pronaći posao. U takvoj izrazito nepoticačnoj sredini za rast, razvoj i osobni napredak Romi se oslanjaju jedni drugima, socijalnim naknadama za mnogočlane obitelji kojima prijeti siromaštvo i bave se djelatnostima na kojima ostvaruju privremene prihode. Najčešće djelatnosti od kojih mogu ostvarivati dodatne prihode su: poljoprivredni poslovi, pružanje usluge prijevoza, sakupljanje starog željeza i ostalog otpada za koji im je osigurani otkup.

Zajedno s nama do novog posla

Poslovi kojima se naši prijatelji Romi danas većinom bave uglavnom su nisko statusni, bez većeg društvenog prestiža – sklonost Roma prema određenim poslovima i zanimanjima ukazuje na mogućnost postojanja termina romske etno ekonomije. Uglavnom su to poslovi prikupljanja sekundarnih sirovina (željeza). Romi uglavnom nisu uključeni u formalne oblike zapošljavanja, a oni koji se i uspiju zaposliti lako ostaju bez posla, što ih isključuje iz sustava socijalne sigurnosti. Niska zaposlenost Roma može biti rezultat diskriminacije prilikom traženja posla, a ne samo zbog njihove nekvalificiranosti ili orijentacije na slobodne djelatnosti.

U rješavanju pitanja zapošljavanja u okviru Akcijskog plana HZZ Varaždin provodi program javnih radova na kojem se dosada angažiralo nekoliko pripadnika romske nacionalne manjine.

Životni uvjeti u velikoj mjeri se razlikuju ovisno u kojem se dijelu nalazi kuća ili nastamba za stanovanje. Posljednjih godina sagrađen je velik broj kuća čiji je postupak legalizacije u tijeku. Dio kućanstava u naselju ima priključak električne energije, za potrebe vodne infrastrukture, glavni vod nalazi se u naselju no zbog nedostatnosti financijskih sredstava još uvijek nema pojedinačnih priključaka.

Zbrinjavanje smeća iz naselja uređeno je kantama za smeće čije se odvoženje financira iz dijela socijalnih naknada. Problem je i dalje što veliki broj obitelji živi u neprimjerenim uvjetima, puno kućanstava nema struju i vodu, a većina živi od socijalne pomoći, nepismena je i stručno i odgovorno nekompetentna za odgoj vlastite djece. Uz daljnje poboljšanje socioekonomskog statusa Roma, neophodno je posredstvom predstavnika vlade, lokalne samouprave i samih Roma, koordinirati rad tijela iz područja zdravstva, socijalne skrbi, sustava zapošljavanja, odgojno-obrazovnog sustava kako bi zajednički analizirala i pratila stanje na lokalnim područjima u kojima živi romska populacija te poticala pozitivne procese. Svaki daljnji nedostatak inicijative iznova marginalizira Rome, ne doprinosi suživotu sa domaćim stanovništvom, stvara nove socijalne probleme, čime smo udaljeniji od suvremenog društva u kojem bi željeli djelovati.



Veliki broj osoba ima predrasude prema Romskoj nacionalnoj manjini, što otežava njihovu integraciju i zapošljavanje. Sve to ima za posljedicu socijalnu isključenost ove nacionalne manjine. U rješavanju pitanja romske nacionalne manjine potrebna su znatna financijska sredstva koja bi se mogla osigurati u nekim od nacionalnih i EU fondova, pri čemu je glavni preduvjet međusobno partnerstvo nadležnih institucija u pripremanju programa i planiranju glavnih aktivnosti za financiranje.

U pripremanju programa jedna od glavnih faza je izgradnja multifunkcionalnog objekta na području naselja u kojem bi se objedinjavale službe u radu s romskom populacijom, omogućili bi se stalni kontakti roditelja školske djece, odvijao bi se predškolski programa za male Rome, provodili bi se edukativni programi, organizirale radionice za odgovorno roditeljstvo i planiranje trudnoće, tečajevi učenja hrvatskog jezika, informatičke radionice, programi osposobljavanja odraslih posebno u dijelu pismenosti i stjecanja određenih kvalifikacija kako bi mogli konkurirati na tržištu rada.

Romi koji se nalaze u mladenačkoj dobi u izrazito su nepovoljnom položaju, jer ostaju bez roditeljske podrške vrlo rano, njihovi roditelji u pravilu se posvećuju mlađoj djeci ili se oni sami brinu o mlađoj braći. Kako bi stekli neovisnost upuštaju se u emocionalne i tjelesne veze sa osobama iz sličnog okruženja te rano osnivaju obitelj. U naselju nema sadržaja za mlade, nedostaje im želje i motivacije za mijenjanje situacije oko sebe.

1998. godine osnovana je Udruga Roma Varaždinske županije koja nažalost nije postigla značajnije ciljeve radi kojih je osnovana, pokušaji organiziranja kroz civilno društvo postojali su, međutim, zbog nedovoljne financijske i stručne pomoći nisu doveli do značajnih rezultata u poboljšanju položaja Roma na području Varaždinske županije.

Na radionice za nezaposlene osobe odazvalo se devetero pripadnika romske nacionalne manjine. Dio polaznika ima završeno srednjoškolsko obrazovanje, međutim, posjeduju vrlo loša iskustva prilikom pokušaja zapošljavanja.

Ljiljana Ignac - ima završenu srednju školu za zanimanje trgovac i želja joj je otvoriti vlastitu trgovinu u naselju. Da bi stekla potrebno iskustvo pokušala se nekoliko puta zaposliti, međutim iskustvo prodaje na blagajni bilo joj je teško ostvariti iz razloga bojazni poslodavca da će izgubiti stalne kupce.

Marko Oršuš - po struci je bravar ali ne posjeduje iskustvo u obavljanju ovakvog vrsta posla što mu je glavna prepreka kod dobivanja posla. Iako mu struka pripada u deficitarno zanimanje još uvijek se nije uspio zaposliti. U budućnosti želio bi napraviti nešto korisno za svoju zajednicu.

Mario Bogdan – završio je za pomoćnog stolara, nezaposleni je godinu dana. Smatra da će teško pronaći posao zbog predrasude poslodavaca prema romskoj manjini. Kad bi mladi Romi imali šansu za zaposlenjem pokazali bi da su izuzetno talentirani za ručne radnje, izrade i obrade drveta iz razloga što je njihov način života u stalnom doticaju s prirodnim materijalima.

Radionice za nezaposlene osobe pomogle su mladim Romima kod traženja posla, naučili su kako napisati životopis i zamolbu za posao, na koji način pretraživati oglase za poslove te kako prevladati prepreke kod traženja posla.

Za povećanu zaposlenost pripadnika romske nacionalne manjine nužno je mijenjati odnos poslodavaca prema Romima, osposobljavati ih za određenu vrstu posla, planirati aktivnosti za određene djelatnosti u kojima bi se mogli iskazati i ostvarivati dodatne prihode.



Udruga Mentor volontira

Volonterstvo (volonterizam, volontiranje) neprofitna je i neplaćena aktivnost kojom pojedinci samostalno ili u okviru neke grupe ili organizacije, doprinose dobrobiti svoje zajednice ili cijelog društva. Volontiranje se javlja u raznim oblicima: od tradicionalnih običaja uzajamne samopomoći do organiziranog djelovanja zajednice u kriznim periodima.



Oznake volonteriranja

- 1) Dobrovoljnost: rad se obavlja bez ikakve prisile – volonter to radi zato što želi.
- 2) Neplaćenost: rad se obavlja besplatno bez naknade ili želje za zaradom.
- 3) Solidarnost: rad se obavlja zbog suosjećanja i empatije prema drugima, iz želje da se nekome pomogne.

Iako javnost volontere najviše ima prilike susresti kroz različita djelovanja humanitarnih organizacija, važno je napomenuti kako se volonteri mogu susresti u gotovo svakom humanom aspektu ljudskog djelovanja od: tehničke suradnje, promocije ljudskih prava, slobode informacija i mira.

Gledajući društvo oko nas, broj volontera je iznimno maleni, ali pogledamo li u psihološke i karakterne osobine volontera, shvatit ćemo da samo iznimno mali broj ljudi na planeti ima osobine koje bi se i te kako trebale cijeniti u društvu. Osim već nabrojene solidarnosti, dobrovoljnosti i neplaćenosti rada, volontere odlikuje snažna potreba za pomoći drugima kao i osjećaj suradnje.

Upravo naši volonteri su pokazali sve te navedene osobine te dali do znanja da još uvijek postoje ljudi koji smisao svog života vide i u drugim stvarima te naročito dijelima koje nisu isključivo materijalne koristi. Volontiranje također povećava kvalitetu života, ne samo primatelja volonterskih napora već i samih volontera. No najviše se mijenja percepcija o životu i stvara se osjećaj pripadništva zajednici.

Ljudi koji su postali volonteri imaju bogatiji, sretniji i zadovoljniji život od onih koji nikada nisu iskusili dobrovoljni rad. Znanstvenici su pokazali kako čin dobrovoljnog darivanja našeg vremena i napora, popravljajući naše svekoliko zdravlje.

Volontiranje često preporučuju psiholozi i psihijatri kako bi izgradili osjećaj važnosti, pripadnosti i kako bi se borili s depresijama, također volontiranje pomaže kako bi se izborili s osjećajima stidljivosti i usamljenosti. Stoga se nadajmo i nastojmo da čim više ljudi prepozna snagu i vrijednost volonterstva.

Tijekom provođenja radionica za nezaposlene osobe, veliku ulogu imali su upravo volonteri sa područja Općine Donja Voća, Petrijanec i Vidovec, koji su aktivno sudjelovali u pripremi materijala za provođenje radionica te u samom njihovom provođenju.



Posebno je važno napomenuti ulogu naših volontera kod provođenja informatičkih radionica gdje su redovito te sa velikim zadovoljstvom pomagali trenericama za edukaciju nezaposlenih osoba u pružanju informatičke poduke polaznicima radionica koji su slabijeg znanja po pitanju informatičke pismenosti. Također, naši volonteri koji su ujedno i članovi naše Udruge Mentor, aktivno su sudjelovali u svakoj akciji koju je provodila Udruga u smislu educiranja i informiranja nezaposlenih osoba.

SILVIJA KUKEC, Općina Donja Voća. „Na radionicama Udruge Mentor stekla sam nova poznanstva, prisjetila se sadržaja nastave iz srednje škole, nasmijala se uz zajedničke šale te pokazala svoju kreativnost. Bilo je to jedno lijepo iskustvo. Uključila sam se u volontiranje jer volim pomoći ljudima/životinjama, iako sam radila samo kao volonter s ljudima, želja mi je i pomagati u skrbi za životinje. Volontiranje me čini sretnom, ispunjenom, vrijednom, a najbolje se osjećam kad vidim da sam nekome pomogla pružajući mu svoje vrijeme, društvo, pažnju, osjećaje. „

KRUNOSLAV VAJDIĆ, Općina Vidovec, volontira u Udruzi Mentor i u Caritasu općine. On ističe: „volontiranjem učim kako pomoći drugima, a s tim pomažem čak i sebi jer se osjećam korisnije za društvo. Volontiranje mi omogućava učenje i savladavanje novih vještina za koje sam smatrao da ih uopće nemam sve dok nisam počeo volontirati. Uz pomaganje svojoj obitelji u poljoprivrednim poslovima, trudim se čim više sudjelovati u volonterskim akcijama, iako za to ne dobijem ništa plaćeno, ali je osjećaj puno ljepši i mislim da je bogatiji i vrijedniji od bilo kojeg novca.“

ANAMARIJA JUSTAMENT, Općina Donja Voća. „Bilo je to jedno novo i lijepo iskustvo na kojem sam stekla nova poznanstva i naučila pritom nešto korisno za sebe, a samim time i pomogla drugim ljudima kojima je potrebna naša pomoć. Najljepše mi se bilo družiti s curama iz tima i izmjenjivati svoje ideje i mišljenja ne bi li na taj način došlo do novih ideja po pitanju kreiranja radionica te na taj način pomogle nezaposlenima u postizanju njihovih ciljeva. Volontiranje me učinilo sretnijom, korisnom i samopouzdanijom. „

MONIKA KEREŽI, Općina Petrijanec. „Volontiranje u projektu Mentor proširilo je moje vidike o problemu nezaposlenosti te samu spoznaju o pomaganju i dijeljenju svog znanja razumijevanja i pisanja životopisa. Kao svaki volonter, tako sam i ja krenula u projekt sa željom da pomognem dugotrajno nezaposlenim osobama da shvate koje su sve prednosti zaposlenih ljudi. Ljudi koji rade općenito osjećaju se sposobnijima, zadovoljnijima, društveno-uključenijima te socijalno razvijenijima kako u sredini gdje rade, tako i u okolini koja ih okružuje. Bit mog volontiranja bio je da svoje znanje te vještine pisanja životopisa koji je prvi kontakt potencijalnog zaposlenika sa budućim poslodavcem, učiniti što jednostavnijim, ali i kvalitetnijim. Predavajući o životopisu vidjela sam zainteresirana lica polaznika koji su se u mojim riječima i primjerima pronašli te naučili koje su to prednosti koje valja istaknuti, a koje mane ne bi trebalo navesti. Komunikacija sa polaznicima bila je obostrana, uključujući polaznike, mentoricu i mene samu.

Osim predavanja, moje volontiranje odnosilo se također i na intervju gdje sam simulirala poslodavca te pojedinačno sa svakim kandidatom (polaznikom) vodila razgovor za posao. Zadovoljstvo polaznika na licu, kruna je mog volontiranja. Smatram da sam dijeleći svoje znanje i vještine pomogla nekolicini ljudi da iz dugoročne nezaposlenosti krenu u potragu za poslom te da ga i u konačnici ostvare.

Volontiranje je u meni probudilo osjećaj za što većom socijalnom uključenošću, jer je moj rad pokazao konkretne rezultate te je zaposlenje polaznika radionica, krajnji produkt našeg rada. Uz volontiranje upoznaju se novi ljudi, stječu se nova iskustva tako sam i ja stekla nova poznanstva, te se uz sve to osjećala dobro jer radim nešto korisno za zajednicu.

Volontiranje ispunjava osobu da se osjeća bolje, da proširi svoje vidike i vidi probleme koje možda prije toga nije ni shvaćao. U današnje vremenu kad je nezaposlenost u visokom postotku, divno je biti nekome pomoć u traženju posla, dobar je osjećaj pomoći osobi da se snađe i da se pripremi za prezentiranje budućem poslodavcu. Ja smatram da sam upravo to postigla ovim volontiranjem. Bilo je to još jedno divno iskustvo u volontiranju za mene.”

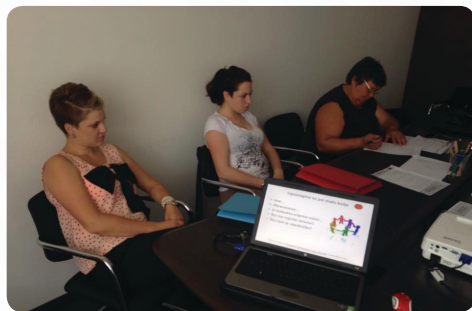


MARINA KOČET, Općina Donja Voća. „Volontiranje je nešto najljepše i svakako bogato iskustvo koje čovjek može steći. Puno ljudi ne želi ni čuti kada je riječ o volontiranju jer svi prvo pomisle: „Zašto bih ja radio nešto besplatno i zašto bih pomogao nekome tko nije pomogao meni?” Najveća greška je odbiti nekome pomoći jer nikada ne znaš kad će tebi zatrebati pomoć, a ti je nećeš dobiti jer si sebičan i ne želiš ništa raditi besplatno. Prije fakulteta nisam volontirala nigdje niti sam smatrala da bi ja to trebala, jednostavno nisam imala potrebu volontirati, ali kad sam krenula na fakultet, upoznala novu sredinu, nove ljude i kada nam je profesorica počela govoriti o tome koliko je važno volontirati, biti uključen u zajednicu i pomoći potrebitima, shvatila sam koliko sam toga propustila.

Nisam imala priliku nigdje volontirati dok mi jednog dana nije prijateljica predložila da se uključim u udrugu koja pomaže

nezaposlenima. Kada sam razmislila i shvatila da bi moje znanje iz škole i fakulteta pomoglo ljudima koji su nezaposleni i koji trebaju pomoć kako bi se lako zaposlili, odlučila sam se učlaniti u Udrugu Mentor i već je prošla godina dana otkad sam u toj udruzi i nisam požalila. Radionice koje su se održale puno su pomogle nezaposlenima i jako mi je drago što sam se mogla nekako uključiti u taj projekt. Svaki put kada sam svojom idejom ili znanjem pomogla u izradi radionice i kada sam sudjelovala na samoj radionici, proživjela sam jedno lijepo iskustvo i naučila nešto novo, osjećala sam se ljepše i zadovoljnije što sam uspjela nekako pomoći. Volontirala sam još i na fakultetu u akciji sakupljanja novčanih sredstava za Caritas u Čakovcu kako bi u božićne dane pomogli siromašnima da ljepše provedu barem te blagdanske dane. Želim volontirati jer me to čini sretnom i nije mi teško svoje slobodno vrijeme odvojiti za ljude kojima je pomoć potrebna i nadam se da ću u budućnosti moći pridonijeti više i pomoći mnogima.“

MONIKA MAROLIN, Općina Donja Voća. „Pohađanjem radionica za nezaposlene u Udruzi MENTOR dobila sam priliku uključiti se u volontiranje koje do tada nikad nisam iskusila. Kao nezaposlena i uz pohađanje fakulteta pronašla sam vremena i za volontiranje koje me ispunjava. Baš zbog toga što danas ljudi gledaju sve preko materijalnih stvari i novaca., te smatraju da uslugu trebaju uzvratiti. Drago mi je da sam se mogla uključiti u volontiranje preko Udruge MENTOR zbog toga što mogu upotpuniti svoj životopis (CV) sa hvaljevrijednom aktivnošću koja me ujedno i čini boljom osobom. Pomaganjem u radionicama upoznala sam nove ljude te vidjela različita viđenja na život pogotovo od osoba srednje i starije životne dobi. „



Rezultati radionica o samozapošljavanju

Nastavak radionica za nezaposlene osobe i osobe s invaliditetom bile su edukativne radionice o samozapošljavanju za polaznike koji planiraju otvoriti vlastiti posao.



Na radionicama smo naučili da će poduzetnik početnik sigurno uspjeti ako:

a) KVALITETNO ISPITA TRŽIŠTE

Za početnike u poslu itekako je preporučljivo da se sami upuste u istraživanje tržišta jer na taj način imaju prilike da osjete kako „diše“ tržište te uspostave kontakte sa potencijalnim kupcima i dobavljačima.

b) PRIPREMI DETALJAN POSLOVNI PLAN

Svrha poslovnog plana nije pisanje dokumenata, nego detaljno planiranje. Plan je prvi korak koji se konstantno revidira i korigira, stoga je printanje plana nepotrebno već ga je bolje držati u elektronskoj formi radi lakšeg dopunjavanja. Greške koje treba izbjegavati kod izrade poslovnog plana:

- Pisanje plana u jednom dahu - bolje je pisati po sekcijama. Poslovni plan je skup spojenih modula - bolje ga je započeti pisati s dijelovima koji nam se najviše sviđaju.
- Poslovni plan je završen Poslovni plan je samo slika onoga što je Vaš biznis bio u tom trenutku. Tržište, konkurencija i raspoložive tehnologije nikada ne miruju pa se time poslovni planovi kontinuirano nadopunjavaju.

Skrivanje plana od tima Plan treba promatrati kao management alat. Da bi se ostvarilo, svi koji sudjeluju u organizaciji moraju znati što se od njih očekuje.

Novac i profit nisu isto. Ogromna je razlika između novca (cash) i profita. Čekanje na novčanu uplatu kupaca može ugroziti posao bez djelovanja na njegovu profitabilnost. Profit je računovodstvena stavka, a novac je ono čime raspolazete u banci.

• Širenje lista prioriteta. Plan sa tri ili četiri prioriteta je plan koji ima svoju snagu jer većina ljudi razumije upravo toliko broj prioriteta. Plan sa 20 prioriteta zapravo nema nijedan prioritet.

• Precjenjivanje važnosti ideje. Ono što daje vrijednost ideji nije ona sama. Posao podrazumijeva realizaciju ideje na kojoj je nastao .

• Predviđanje važnih detalja u prvih 12 mjeseci. Pod detaljima se podrazumijevaju projekcije, ključni pokazatelji, odgovornosti i rokovi. Novčani tok je izuzetno bitan u prvih 12 mjeseci, ali je jednako važna raspodjela odgovornosti među ljudima koji su zaduženi za ostvarivanje tog novčanog toka. Detalji u poslovnom planu su značajni jer bez njih poslovni plan ne vrijedi ništa.

c) ZA PRAĆENJE POSLOVANJA ANGAŽIRA KVALITETNO RAČUNOVODSTVO

d) PRIJE ZADUŽIVANJA ISTRAŽI SVE MOGUĆNOSTI NAJPOVOLJNIJEG KREDITIRANJA

e) SVE OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA, KREDITORIMA I ZAPOSLENICIMA PODMIRUJE U ROKOVIMA

f) PRILIKOM SKLAPANJA UGOVORA SA POSLOVNIM PARTNERIMA POSTUPA OPREZNO

g) PLANIRANE ISPORUKE KUPCIMA IZVRŠAVA NA VRIJEME PREMA UNAPRIJED RASPOLOŽIVIM KAPACITETIMA

h) ULAŽE U KONTINUIRANO OBRAZOVANJE SVIH ZAPOSLENIH

Prilikom pokretanja vlastitog posla poduzetniku početniku pomoć su i potpore za samozapošljavanje od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

„Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“

Korisnici: Nezaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju, prijavljene u evidenciji Zavoda
Subvencija: 25.000 HRK

„Tvoja inicijativa - tvoje sezonsko radno mjesto“ (paket mjera za žene)

Korisnici: Nezaposlene žene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju prijavljene u evidenciju Zavoda
Cilj mjere: pružiti stručnu i financijsku podršku ženama koje su zainteresirane za otvaranje sezonskih obrta

„Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto u zelenom gospodarstvu“

Korisnici: Mlade nezaposlene osobe do 29 godina života prijavljene u evidenciji nezaposlenih
Cilj mjere: pružiti stručnu i financijsku podršku realizaciji poduzetničkih ideja mladim nezaposlenim osobama koji se žele samozaposliti u zelenom gospodarstvu
Subvencija: 27.000 HRK

Uz pomoć projektnog tima i radionica o samozapošljavanju svoje ideje su realizirali i pokrenuli vlastiti posao polaznici edukativnih radionica: Bojan Migač otvorio je foto studio BEST TIME STUDIO u Lepoglavi; sestre Ivana i Ana Mihin otvorile su slastičarnicu KOLAČIĆ SREĆE u Majerju; Slava Pintarić zajedno sa Sebastijanom Kovačićem otvorila je pogrebno poduzeće SKY d.o.o u Ivancu.

SAMOZAPOŠLJAVANJE - Best time studio Lepoglava

U Lepoglavi je 12.12.2015. godine, sa svojim radom započeo novi foto studio u vlasništvu mladog te poduzetnog fotografa Bojana Migača. Bojan ima 26 godina, nakon osnovne škole koju završava u Lepoglavi upisuje Strojarsku i prometnu školu u Varaždinu i stječe zvanje tehničar cestovnog prometa.

Tijekom školovanja posebno ga zanima fotografiranje, hobi kojim se sve više bavi i nakon školovanja. Nakon stečenog iskustva, novih znanja i procjene situacije na terenu odlučio je pretvoriti hobi u vlastiti posao u svojem rodnom mjestu. Na radionicama o samozapošljavanju koje su se provodile u sklopu projekta Mentor, upoznao se sa načinom izrade poslovnog plana, analizom tržišta, financijskim elementima investicija te sa aktivnim mjerama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za poticanje samozapošljavanja.

Best Time studio nudi brzu uslugu fotografiranja za dokumente prema propisanim standardima, fotografiranje djece i njihovih rođendana, obiteljskih portreta te svečanosti kao što su vjenčanja, krštenja, prve pričesti, svete potvrde te ostale svečanosti, razvijanje fotografija, uslugu skeniranja i fotokopiranja, uvećavanje fotografija, snimanja vjenčanja, izradu fotografija na platnu, nudi mogućnost obnove starih fotografija kao i kaširanje fotografija.

„Fotografijom sam se počeo baviti još u osnovnoj školi kad sam se priključio tadašnjoj sekciji foto kluba i kroz godine edukacije upravo je foto klub iz Lepoglave bio taj koji je sudjelovao u usavršavanju mog rada kao fotografa. Nakon završetka srednje škole, sve više me počelo privlačiti fotografiranje vjenčanja te sam se upravo ovom vrstom fotografije počeo baviti.

Trenutak kad možeš zabilježiti najvažniji dan u životu dvoje ljudi postao je moj posao. Nakon rada u dva foto studija, uz pomoć ekipe iz Udruge Mentor odlučio sam otvoriti svoj vlastiti studio i krenuti samostalno u posao. Uz kvalitetne edukacije uspio sam dobiti sredstva za samozapošljavanje koje su mi izuzetno pomogle za početak rada te se nadam da ću uspjeti i nastaviti baviti se onime što najviše volim, a to je fotografiranje vjenčanja“ – zadovoljno ističe Bojan.



SAMAZAPOŠLJAVANJE - Kolačić sreće, Majerje

Dvije mlade, perspektivne sestre, Ivana i Ana Mihin zbog izrazito velike ljubavi prema slasticama otvorile su 18.12.2015. slastičarnicu KOLAČIĆ SREĆE u Općini Petrijanec. Ljubav i strast za pravljenjem kolača i slastica oduvijek je postojala kao dio obiteljske tradicije. Početno znanje i iskustvo u tome stekle su još od svoje pokojne bake koja bi danas zbog zajedničkog pokretanja posla bila vrlo ponosna na svoje unuke.

Uz entuzijazam, dobru volju i kreativnost, sestre su odlučile ugodno spojiti sa korisnim te svoj vlastiti hobi pretvoriti u unosan posao.

Tijekom provedbe projekta Mentor u sklopu radionica o samozapošljavanju preuzele su inicijativu za samozapošljavanjem te uz pomoć trenerica detaljno razradile svoj poslovni plan. Uz kvalitetan poslovni plan, odobreni im je zahtjev za dodjeljivanjem financijskih sredstava u okviru mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje „Tvoja inicijativa-tvoje radno mjesto“.

Ana Mihin ima 26 godina, završila je srednju Gospodarsku školu u Varaždinu nakon koje upisuje Fakultet za menadžment u turizmu i sportu te stječe zvanje menadžer turizma. Tijekom školovanja usavršava znanje engleskog jezika, bavi se gimnastikom te pravljenjem slastica pri čemu uvježbava originalnost i kreativnost. Ivana Mihin ima 27 godina, završila je srednju Gospodarsku školu u Varaždinu te stekla zvanje upravni referent. Za vrijeme i nakon srednje škole intenzivno usavršava znanje engleskog, talijanskog i njemačkog jezika. Posjeduje iskustvo animatora u vođenju dječjih rodendana, te iskustvo u vođenju dječjih grupa ritmike i plesa. Nakon školovanja, obje su se nalazile u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao nezaposlene osobe. Visoka motiviranost i poduzetnički duh kod Ivane i Ane nimalo ne nedostaje, a svoj optimizam i dobro raspoloženje koristiti će i u svojem budućem poslovanju.

Poduzetnice od početka poslovanja ulažu sredstva u nabavku opreme kako bi zadovoljile zahtjevno tržište i odgovorile suvremenim trendovima. Svoju opremu obogatile su profesionalnim mikserom i pećnicom za pečenje te vrlo profinjenim, staklenim stalcima za torte. Svoje tržište proširile su na kupce iz Slovenije i Austrije, putem dobrih preporuka stalnih kupaca, rodbine, prijatelja koji su izuzetno zadovoljni ponudom i kvalitetom slastica. Najprodavaniji proizvodi su ferrero i voćne torte, te tradicionalne Zagrebačke kremšnite.

Povodom praznika i blagdana njihovu ponudu kolača moguće je potražiti na tržnici u Varaždinu. Svakog vikenda u slastičarnici moguće je isprobati kolač napravljen po novoj originalnoj recepturi.

Kolačić sreće" nudi veliki izbor tradicionalnih kolača i torti, ali također nudi i veliku ponudu kolača američkog, modernog stila koji svojim specifičnim dizajnom osobito privlači najmlađe sladokusce. "Osmijeh na licu svakog gosta potvrđuje nam da smo uspjele, a svaka njihova riječ potpore za uspjeh u daljnjem radu potiče našu kreativnost i upornost za unapređenjem ponude i usluge iz dana u dan." - ističu sestre Mihin.



SAMOZAPOŠLJAVANJE - Sky d.o.o. Ivanec

U sjevernom dijelu Varaždinske županije, u gradu Ivancu, dana 6.5.2016. godine sa svojim radom je započelo pogrebno poduzeće SKY d.o.o u vlasništvu Slave Pintarić, polaznice edukativnih radionica u sklopu projekta Mentor, i Sebastijana Kovačiča koji su zajednički razvili ideju o pokretanju vlastitog posla.

Osnovna djelatnost kojom se pogrebno poduzeće bavi odnosi se na pogrebne i srodne djelatnosti, što obuhvaća preuzimanje i prijevoz pokojne osobe, organizacija prijevoza, ishođenje dokumentacije i prijevoz pokojne osobe u Republici Hrvatskoj te u inozemstvo i iz inozemstva, organizacija pogreba ili ispraćaja, prodaja pogrebne opreme, organizacija prodaje cvijeća i svijeća, organizacija tiskanja obavijesti o smrti, organizacija glazbenih usluga te ostali poslovi nužni za obavljanje pogrebničke djelatnosti sukladno propisima.

Kako se radi o djelatnosti koja je specifična, vlasnici pogrebnog poduzeća svoje klijente će nastojati privući individualnim pristupom te pružanjem kompletne pogrebne usluge na jednom mjestu.

Nadamo se da će potencijalni klijenti koji se nađu u potrebi za korištenjem pogrebnih usluga prepoznati kvalitetu koju nudi pogrebno poduzeće SKY d.o.o. te će na taj način poduzeće uspješno poslovati te se dalje razvijati i proširiti svoje aspekte na obavljanje ostalih srodnih djelatnosti.

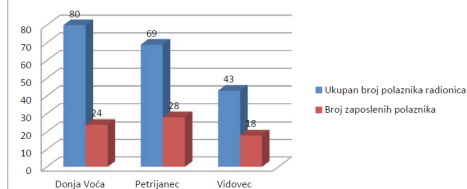


Prikaz broja zaposlenih polaznika radionica

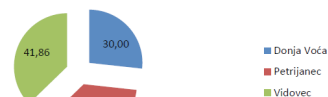
Struktura zaposlenih polaznika u sklopu projekta "Mentor"

	Ukupan broj polaznika radionica	Broj zaposlenih polaznika	%
Donja Voća	80	24	30,00
Petrijanec	69	28	40,58
Vidovec	43	18	41,86
UKUPNO:	192	70	36,46

Struktura zaposlenih polaznika u sklopu projekta "Mentor"



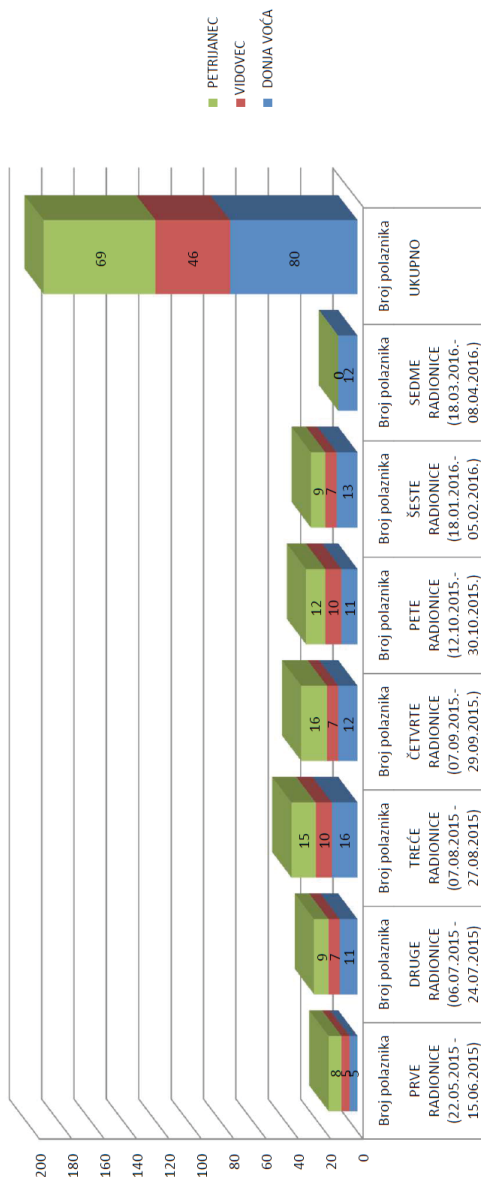
Postotna struktura zaposlenosti u sklopu projekta "Mentor" po općinama



Prema posljednjim podacima, od ukupno 192 polaznika koji su prošli kroz radionice "Mentor", njih 70 se trenutno nalazi u radnom odnosu. Odnosno, od ukupnog broja nezaposlenih koji su prošli kroz radionice, 36,46% trenutno se nalazi u radnom odnosu.

Prikaz broja polaznika na radionicama po općinama

Realizacija projekta "Mentor"



Krajem travnja u Hrvatskoj, Regionalnom uredu Varaždin, evidentirano je 6.046 nezaposlenih osoba. U odnosu na prethodni mjesec, broj nezaposlenih smanjio se za 6,2%, a u usporedbi s istim mjesecom (travanj) prošle godine (2015.) broj nezaposlenih manji je za 22,1%.

U strukturi nezaposlenih je 10,9% osoba bez radnog iskustva. U odnosu na ožujak 2016. godine, broj nezaposlenih bez radnog iskustva manji je za 8,0%, te za 26,5% manji u odnosu na isti mjesec prošle godine čime je nastavljen niz godišnjeg pada broja nezaposlenih osoba koji datira od travnja 2014. godine.

Unatoč pozitivnom trendu na godišnjoj razini i zabilježenom rastu na mjesečnoj razini, hrvatsko tržište rada i dalje obilježava niska zaposlenost te kontinuirani rad radno sposobnog stanovništva uz i dalje prisutne strukturne probleme na tržištu rada (visoka nezaposlenost među mladima, dugotrajna nezaposlenost itd.) što dugoročno gledajući predstavlja ozbiljnu prepreku značajnu za gospodarski napredak.

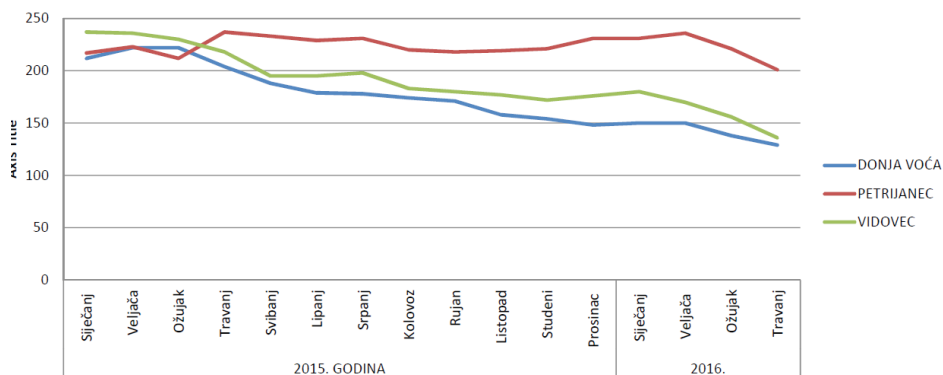
Smanjenje nezaposlenosti uočena je i na područjima tri općina (Općina Donja Voća, Općina Vidovec i Općina Petrijanec) gdje je tokom travnja evidentirana 446 nezaposlena osoba od ukupno 6.046 u Varaždinskoj županiji, što je u usporedbi s mjesecom (siječanj) početka realizacije projekta „Mentor“ smanjenje za 30,03%.

Kretanje nezaposlenosti od početka projekta do travnja 2016. po općinama

KRETANJE NEZAPOSLENOSTI PO OPĆINAMA OD SIJEČNJA 2015. DO TRAVNJA 2016.

	TRAVANJ 2016.	SIJEČANJ 2015.	PAD (%)	PORAST (%)
DONJA VOĆA	129	212	-39,15	-
PETRIJANEC	201	217	-7,37	-
VIDOVEC	136	237	-42,62	-
UKUPNO:	466	666	-30,03	-

Kretanje nezaposlenosti po općinama



KONTAKT INFORMACIJE

Općina Donja Voća

Donja Voća 26 c, 42245 Donja Voća
Telefon: 042/766-711
Web stranica: www.voca.hr
E-mail: opcina@voca.hr

Općina Vidovec

Trg. sv. Vida 9, 42205 Vidovec
Telefon: 042/741-201
Web stranica: www.vidovec.hr
E-mail: opcina@vidovec.hr

Općina Petrijanec

Trg Svetog Petra 1, 42206 Petrijanec
Telefon: 042/ 714-220
Web stranica: www.petrijanec.hr
E-mail: opcina-petrijanec@vz.t-com.hr

HZZ Varaždin

Radnička cesta, 10 000 Zagreb
Telefon: 01 612 6000
Web stranica: www.hzz.hr
E-mail: hzz@hzz.hr

Udruga Franjo Košćec

S. S. Kranjčevića 7, 42000 Varaždin
Telefon: 042/421-477
Web stranica: www.franjo-koscec.hr
E-mail: udruga.franjo.koscec@gmail.com

Udruga Mentor

Donja Voća 26 c, 42245 Donja Voća
Telefon: 042/766-711
Web stranica: www.udruga-mentor.hr
E-mail: kontakt@udruga-mentor.hr

Kolačić sreće

Ulica Stjepana Radića 105, 42206 Petrijanec
Telefon: 091/1918401

Best Time Wedding Studio

Hrvatskih pavlina 36, 42250 Lepoglava
Telefon: 099/5142506
Web stranica: www.besttimestudio.hr
E-mail: bojan.migac@gmail.com

SKY d.o.o

Adresa: Akademika Mirka Maleza 39, 42240 Ivanec
Telefon: 042/561-379, 091/51 05 683
E-mail: pogrebno.sky@gmail.com

IPA program za Republiku Hrvatsku, komponenta IV. Razvoj ljudskih potencijala, grant shema «Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II»
Projekt MENTOR HR.1.1.09-0009 financiran iz Europskog socijalnog fonda (8.1.2015. – 7.7.2016.)

ULAGANJE U BUDUĆNOST EUROPSKA UNIJA, OPĆINA DONJA VOĆA, OPĆINA VIDOVEC, OPĆINA PETRIJANEC, HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, UDRUGA FRANJO KOŠĆEC

Ova publikacija izrađena je uz pomoć Europske unije. Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Općine Donja Voća i ni na koji se način ne može smatrati da održava gledište Europske unije.

